

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя школа № 35 г. Липецка

РАССМОТРЕНО

на заседании педагогического совета
МБОУ СШ №35 г.Липецка
протокол от 01.03.2022 №5

УТВЕРЖДАЮ

директор МБОУ СШ №35 г.Липецка
С.В. Москалева
приказ от 01.03.2022 №87



**Программа антирисковых мер
по направлению «Недостаточная предметная и методическая
компетентность педагогических работников»
Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения средней школы №35 города Липецка**

Цель: создание условий для непрерывного развития профессиональных компетенций педагогических кадров.

Задачи:

1. Создать условия для развития профессиональных компетенций педагогических кадров.
2. Создать систему наставничества по модели «учитель-учитель».

Целевые показатели.

- Количество педагогов прошедших повышение квалификации- 15 из 30.
- Количество посещенных уроков, участие в семинарах, круглом столе.
- Количество педагогических работников, вовлеченных в различные формы наставничества – 9 учителей.

Сроки реализации программы.

- Март 2022 - декабрь 2022 года.

Меры/мероприятия по достижению цели и задач.

- Организация наставничества среди педагогических работников.
- Повышение квалификации через обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации.
- Участие педагогов школы в методических вебинарах, семинарах, организованных ЛИРО, участие в заседании педагогических сообществ учителей г. Липецка.

Ожидаемые конечные результаты реализации Программы.

- Увеличение количества педагогических работников, прошедших дополнительные профессиональные программы повышения квалификации.
- Работа системы наставничества.

2. Исполнители.

Директор, заместитель директора, учителя предметники.

«Дорожная карта» реализации программы антирисковых мер.

Задачи	Название мероприятия	Конкретный срок реализации с датой	Показатели реализации мероприятия	Ответственный за мероприятие
Создать условия для профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации	Участие педагогов в курсах повышения квалификации.	01.04.2022-05.09.2022	Свидетельство повышения квалификации	Зам. директора
	Участие в семинарах, вебинарах, Городских профессиональных сообществах.	01.03.2022-01.12.2022	Приказ об участии	Зам. директора
Создать систему наставничества по модели «учитель-учитель».	Разработка Положения Наставничества	до 01.09.2022	Приказ об утверждении Положения Наставничества	Зам. директора.
	Создание базы наставников	до 01.09.2022	Приказ по закреплению наставников	Зам. директора