

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя школа № 35 г. Липецка

РАССМОТРЕНО
на заседании педагогического совета
МБОУ СШ №35 г.Липецка
протокол от 01.03.2022 №5

УТВЕРЖДАЮ
директор МБОУ СШ №35 г.Липецка
 С.В. Москалева
приказ от 01.03.2022 №87



Среднесрочная программа развития
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней школы №35 города Липецка
в рамках проекта 500+
на 2022 год

1. Цель и задачи программы

Цель: Повышение качества образования через становление педагогического профессионального мастерства, в том числе при работе с ОВЗ.

Задачи:

1. Повысить уровень использования учителями-предметниками цифровых образовательных ресурсов.

2. Совершенствование профессиональных компетенций педагогов при работе с детьми с ОВЗ.

3. Повысить уровень профессиональных компетенций педагогических кадров в части владения формами и методами обучения (целеполагание, рефлексия, текущий контроль).

2. Целевые индикаторы и показатели программы

<i>Задача</i>	<i>Индикатор</i>	<i>Показатель</i>
Обеспечить профессиональную переподготовку кадров по отдельным направлениям	Прохождение профессиональную переподготовку (социальный педагог)	Один педагог прошел переобучение (диплом)
Совершенствование профессиональных компетенций при работе с детьми с ОВЗ	Количество мероприятий, организованных ОО и направленных на совершенствование методических компетенций по работе с детьми с ОВЗ.	Не менее трех мероприятий
	Доля педагогов, принявших участие в неформальном повышении квалификаций (семинары, мастер классы и др.)	Не менее 80%
Повысить уровень профессиональных компетенций педагогических кадров.	Количество ИОМ составленных для педагогов на основе выявленных	Для не менее 30% педагогов составлен ИОМ.

	профессиональных дефицитов	
--	-------------------------------	--

3. Сроки и этапы реализации программы

Программа будет реализована в течение марта 2022- декабря 2022г.

4. Основные мероприятия программы/перечень подпрограмм с основными мероприятиями

Риск 1. Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников.

Задачи	Название мероприятия	Конкретный срок реализации с датой	Показатели реализации мероприятия	Ответственный за мероприятие
Создать условия для профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации	Участие педагогов в курсах повышения квалификации.	01.04.2022-05.09.2022	Свидетельство повышения квалификации	Зам. директора
	Участие в семинарах, вебинарах, Городских профессиональных сообществах.	01.03.2022-01.12.2022	Приказ об участии	Зам. директора
Создать систему наставничества по модели «учитель-учитель».	Разработка Положения Наставничества	до 01.09.2022	Приказ об утверждении Положения Наставничества	Зам. директора.
	Создание базы наставников	до 01.09.2022	Приказ по закреплению наставников	Зам. директора

Риск 2. Низкая несформированность адаптивности учебного процесса.

Задачи	Название	Конкретный срок реализации с датой	Показатели реализации	Ответственный за мероприятие
--------	----------	------------------------------------	-----------------------	------------------------------

	мероприятия		мероприятия	
Установить проблемы в знаниях учащихся по учебным предметам	Организация дополнительных занятий по учебным предметам со слабо мотивированными учащимися	до 25.05.2022	Аналитическая справка	Заместитель директора
Составить банк данных обучающихся с рисками низкой учебной мотивации	Анализ отчётов учителей-предметников, классных руководителей	21.03.2022	База данных учащихся с низкой адаптацией к обучению.	Заместитель директора
Увеличить долю педагогов, использующих элементы формирующего оценивания.	Семинар по теме формирующего оценивания.	11.10.22	Протокол проведения семинара	Заместитель директора
	Посещение уроков	17.10.2022-26.10.2022	Аналитическая справка	Директор, заместитель директора, учителя-предметники

Риск 3.Высокая доля обучающихся с ОВЗ.

Задачи	Название мероприятия	Конкретный срок реализации с датой	Показатели реализации мероприятия	Ответственный за мероприятие
1. Своевременное информирование родителей (законных представителей) детей с ОВЗ о доступной психолого-педагогической помощи.	Создание на сайте школы раздела «В помощь обучающимся с ОВЗ и их родителям».	до 20.03.22	Раздел сайта, размещение в разделе Рекомендаций педагога-психолога, учителя-дефектолога, учителя-логопеда	Заместители директора
Раннее выявление обучающихся с ОВЗ, своевременное направление на ПМПК.	Организация взаимодействия с ДООУ на территории, закрепленной за школой.	до 31.05.22 до 31.08.2022	Мониторинг учета рекомендаций психолого-медико-педагогической комиссии по созданию необходимых условий для обучения и воспитания детей. Открытие 1класса для детей с ОВЗ	Директор, заместитель директора
Организовать повышение профессионального мастерства	Посещение семинаров, вебинаров, педагогическими	с.01.03.2022 до 01.12.2022	Количество учителей (3 чел)	Заместитель директора

педагогических работников через участие в семинарах, вебинарах	работниками работающими с детьми ОВЗ			
--	--------------------------------------	--	--	--

5. Ожидаемые конечные результаты реализации программы.

- повышение качества образования через профессиональную переподготовку
- совершенствование профессиональных компетенций педагогов при работе с детьми с ОВЗ
- повышение методических компетенций учителями-предметниками при работе с цифровыми образовательными платформами
- повышение уровня профессиональных компетенций педагогических кадров в части владения формами и методами обучения (целеполагание, рефлексия, текущий контроль).

6. Исполнители и порядок управления реализацией программы

С целью контроля за реализацией программы, корректировки сроков и целей программы создать комиссию в составе:

Муниципальный куратор – Петренко Ю.И.

Школьный куратор – Цопа В.М.

Директор школы – Москалева С.В.

Зам. директора – Сметанникова В.В.

Зам. директора – Павлова Н.А.

Зам. директора – Москалева Е.П.

По результатам промежуточного мониторинга реализации мероприятий Среднесрочной программы будет осуществляться корректировка дорожной карты.

7. План-график мероприятий

Направление в соответствии с риском	Задачи	Мероприятия
Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников.	Создать условия для развития профессиональных компетенций педагогических кадров.	Участие педагогов в курсах повышения квалификации.
		Участие в семинарах, вебинарах, Городских профессиональных сообществах.
	2. Создать систему наставничества по модели «учитель-учитель».	Разработка Положения Наставничества
		Создание базы наставников
Высокая доля обучающихся с ОВЗ;	Раннее выявление обучающихся с ОВЗ, своевременное направление на ПМПК.	Создание на сайте школы раздела «В помощь обучающимся с ОВЗ и их родителям».

	<p>2. Своевременное информирование родителей (законных представителей) детей с ОВЗ о доступной психолого-педагогической помощи.</p>	<p>Организация взаимодействия с ДООУ на территории, закрепленной за школой.</p>
	<p>3. Организовать повышение профессионального мастерства педагогических работников через участие в семинарах, вебинарах.</p> <p>4. Увеличение количества специалистов, осуществляющих коррекционную работу.</p>	<p>Посещение семинаров, вебинаров, педагогическими работниками работающими с детьми ОВЗ</p>

<p>Низкая несформированность адаптивности учебного процесса.</p>	<p>1 Установить проблемы в знаниях учащихся по учебным предметам</p>	<p>Организация дополнительных занятий по учебным предметам со слабо мотивированными учащимися</p>
	<p>2 Составить банк данных обучающихся с рисками низкой учебной мотивации</p>	<p>Анализ отчётов учителей-предметников, классных руководителей</p>
	<p>3 Увеличить долю педагогов, использующих элементы формирующего оценивания.</p>	<p>Семинар по теме формирующего оценивания. Посещение уроков</p>